

Addì 8 maggio 1981 in Milano

Tra l'Associazione Industriale Lombarda rappresentata dal Dott. Sergio Reverberi che rappresenta e assiste la Ditta PURINA ITALIA S.P.A presente nelle persone dei Sigg. ROBERTO BISCOTTI, RINALDO SCARPELLI e MAURIZIO SOLDI

e la F.I.L.I.A. rappresentata dal Sigg. GUIDO MARGONARI e FULVIO PESENTI

con la partecipazione dei Consigli di Fabbrica della sede di Milano e degli Stabilimenti Purina e le relative F.I.L.I.A Provinciali

si è convenuto quanto segue per il personale in forza

INVESTIMENTI- PROGRAMMI PRODUTTIVI- LIVELLI OCCUPAZIONALI

Nel corso degli incontri intervenuti la Società ha fornito alla FILIA ed ai consigli di fabbrica un articolato quadro informativo sulla situazione di mercato, sull'andamento produttivo presso i singoli stabilimenti interessati e sullo stato di realizzazione del complesso programma di investimenti riguardante tutte le unità produttive.

Nel contempo è stato tracciato dalla Azienda e illustrato un nuovo programma di medio termine finalizzato all'impegno ottimale di tutte le risorse disponibili, al consolidamento e, possibilmente, allo sviluppo delle posizioni raggiunte.

Il complesso delle iniziative poste in essere ha comportato un considerevole impegno finanziario e attesta la fiducia dell'Azienda nelle proprie possibilità e nella validità delle strategie adottate, nonostante le difficoltà che si vanno manifestando a causa di fattori oggettivi condizionanti il regolare andamento del settore zootecnico.

In particolare, va posta in evidenza l'assenza di una politica di sostegno a livello nazionale e comunitario, la drastica restrizione dell'accesso al credito e l'elevato costo dello stesso. Quanto sopra, nonostante l'importanza del ruolo che il settore è chiamato a svolgere nel più ampio contesto di una interdipendente linea di sviluppo agro-industriale con conseguenti, positivi riflessi sulla bilancia dei pagamenti.

Ciò premesso, la Società provvederà a trasmettere alla FILIA, con nota riservata, un quadro informativo riepilogativo globale e per singola unità produttiva, comprendente un richiamo agli investimenti, ai programmi produttivi e al personale occupato.

Quanto precede e consente di affermare, sulla base delle informazioni attualmente disponibili circa il probabile andamento produttivo e i conseguenti riflessi occupazionali, che non vi saranno ripercussioni sul personale attualmente in forza.

Per quanto riguarda la unità produttiva di Treviso la Società conferma che sta seguendo le possibili soluzioni allo studio nella prioritaria considerazione del ~~del~~ ^{mantenimento} del personale ivi occupato.

Qualora il superamento dei fattori attualmente condizionanti lo sviluppo del settore e delle aziende in esso operanti consenta di intravedere, nella prospettiva, possibili occasioni di espansione al Sud, la Società si dichiara disponibile ad un serio esame delle stesse nel quadro della propria politica di gestione.

foglio n. 2

Viene inoltre confermato l'orientamento della Società ad avvalersi, per l'approvvigionamento delle materie prime destinate alla produzione, di prodotti nazionali, nel presupposto di una loro validità sul piano economico e qualitativo, tenendo conto della reperibilità locale.

Un incontro di verifica si terrà tra le parti entro il primo quadrimestre del 1982.

RIGERCA E SPERIMENTAZIONE - NUOVE TECNOLOGIE -

La Società si è concretamente impegnata in un programma di ricerca scientifica e di tecniche sperimentali applicate, favorendo la collaborazione tra i propri esperti e i laboratori di ricerca delle Università, creando un centro sperimentale, sostenendo l'attività del Centro Studi istituito in seno alla propria Associazione di Categoria, addestrando e qualificando personale tecnico in grado di favorire anche lo sviluppo del settore commerciale, applicando tecniche originali al ciclo di produzione con conseguente miglioramento nella qualità degli allevamenti (carne e latte).

Preso atto della validità e della importanza delle iniziative portate avanti dalla Società, le parti auspicano la creazione di un centro di ricerche nazionale in grado di fronteggiare le crescenti esigenze che gli operatori del settore avvertono per il superamento del divario tecnologico rispetto ai paesi europei ed extra-europei.

VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE

Nel quadro di tali iniziative si colloca la particolare attenzione con la quale la Società ha seguito e favorito, a tutti i livelli, il conseguimento di maggiori contenuti professionali, anche mediante iter addestrativi e conseguente valorizzazione dei lavoratori in possesso dei requisiti necessari.

I risultati conseguiti consentono di proseguire nel programma che prevede anche momenti di rotazione su diverse posizioni di lavoro atti a favorire l'acquisizione di maggiori conoscenze del processo produttivo nonché delle più aggiornate tecnologie adottate, dirette ad un arricchimento professionale dei lavoratori.

La Società conferma che non sussistono difficoltà ad una corretta applicazione della legge 903/77.

AMBIENTE DI LAVORO

A conferma dell'impegno con il quale vengono seguiti dalla Società i piani di intervento diretti a realizzare miglioramenti all'ambiente di lavoro in tutte le unità produttive, quale parte integrante del presente accordo, viene allegato un documento riepilogativo di quanto è stato fino a questo momento realizzato nelle unità interessate, nonché degli ulteriori interventi programmati.

Incontri a livello aziendale in tempi da concordare consentiranno alle parti interessate di seguire l'evolversi delle accennate problematiche e di concordare l'eventuale intervento di organismi tecnici nell'ambito e secondo le procedure previste dal vigente contratto di lavoro, tenuto conto della segnalazione che a tal fine perverrà alla Direzione.

L'Azienda si impegna a dare pratica attuazione alla norma contrattuale riguardante l'istituzione dei libretti personali e del registro dei dati biostatistici entro il corrente anno, concordandone i contenuti e le modalità di realizzazione con i Consigli di Fabbrica.

ORARIO DI LAVORO - FERIE - PART-TIME -

Le parti si incontreranno a livello aziendale per concordare il calendario dei recuperi dei riposi individuali retribuiti corrispondenti a cinque delle festività ^{in modo programmato} soppresse dalla Legge 54/1977 per gruppi di otto ore a rotazione secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo, relativamente al 1981.

Analogamente le parti convengono di incontrarsi a livello aziendale entro il prossimo mese di gennaio per programmare, secondo le modalità finora seguite e per il 1982, il piano ferie, il recupero dei gruppi di otto ore di riposi individuali retribuiti a rotazione corrispondenti a cinque delle festività abolite dalla Legge 54/1977 e l'articolazione dei riposi individuali ^{a rotazione} corrispondenti alla riduzione di n.36 ore del monte-ore annuo in base a quanto disposto dal citato contratto collettivo.

Nel quadro della programmazione delle ferie, secondo quanto sopra convenuto, le parti terranno conto di ipotesi di scaglionamento nel rispetto di esigenze tecnico-organizzative e produttive.

Per quanto riguarda l'accoglimento di un limitato numero di richieste di prestazione di lavoro a tempo parziale avanzate dal personale della Sede di Milano, la Società, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, si dichiara disponibile al loro accoglimento, in via sperimentale e reversibile, informandone contestualmente il Consiglio di Fabbrica.

PREMIO DI PRODUZIONE

Con effetto dal 1° maggio 1981 e fino al 31 dicembre 1981, agli attuali valori del premio di produzione viene apportato un aumento lordo mensile pro-capite di Lit. 17.500.= (diciassettemilacinquecento).

Dal 1° gennaio 1982 al 30 settembre 1982, verrà corrisposto un ulteriore aumento di Lit. 17.500.= (diciassettemilacinquecento) lorde mensili pro-capite.

A copertura del periodo pregresso e con la retribuzione del mese di maggio 1981 verrà corrisposta al personale in forza alla data del presente accordo la somma lorda di Lit. 70.000.= (settantamila) a titolo di una-tantum.

Al personale assunto tra il 1° gennaio 1981 e il 30 aprile 1981, l'importo una-tantum verrà erogato pro-quota.

Per quanto riguarda lo Stabilimento di Bastia Umbra, il premio di produzione verrà allineato ai livelli delle altre unità produttive con ulteriori erogazioni alle seguenti date:

Lit. 8.000.= (Ottomila) dal 30.9.1981

Lit. 5.000.= (Cinquemila) dal 31.3.1982.

L'indennità sostitutiva di mensa corrisposta attualmente presso lo stabilimento di Bastia Umbra verrà allineata alla data del 30.6.1982 a quella in essere presso le altre unità produttive, che si intende consolidata per la durata del presente accordo.

DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo ha validità a partire dal 1° maggio 1981 al 30 settembre 1982.

(seguono firme)